



Sürdürülebilirlik Raporu 2023-2024



İÇİNDEKİLER

- ▶ Tesis tanıtımı
- ▶ Vizyon-misyon
- ▶ Yasal uyum
- ▶ Politikalar
 - Çocuk Hakları
 - Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği
 - İnsan Kaynakları
 - İş Sağlığı ve Güvenliği
 - Sürdürülebilir Satınalma
 - Enerji Verimliliği
 - Çevre Koruma Ve Atık Yönetimi
 - Doğayı ve Kültürel Mirası Koruma
 - Sosyal Sorumluluk
- ▶ Sürdürülebilir yönetim sistemi komite üyeleri

RAPOR HAKKINDA

Novotel&ibis Hotel Konya olarak adına yayınlanan bu sürdürülebilirlik raporu ile markamızın çevresel, sosyal ve yönetsel alanda yaptığı çalışmalar tüm paydaşlarımızın ve çalışanlarımızın dikkatine sunulmaktadır.

Faaliyet gösterdiği her iş kolunda değerleri doğrultusunda hareket eden Novotel&ibis Hotel markası olan tesisimizde sorumlu üretim, hizmet ve tüketim sağlanması hedeflenmekte ve bu doğrultuda geleceğe dönük hedeflerimizin paylaşılması amaçlanmıştır.

Rapor 20.12.2023-20.12.2024 tarihleri arasında kapsamaktadır.

Sürdürülebilirlik ile ilgili faaliyetlerimizi siz değerli paydaşlarımızın görüş ve önerileri ile sürekli iyileştirmeyi amaçlamaktayız. Bu nedenle her türlü geri bildirim için irtibat bilgileri aşağıda bilgilerinize sunulmuştur.

<https://forms.gle/kxTb2hEawuCCnACB8>



Instagram

Novotel_Konya



TESİS TANITIMI

- Tarihinde pek çok medeniyete ev sahipliği yapmış, geçmişin izlerini sinesinde barındıran, kültür ve sanayi şehri Konya'nın merkezinde, Beyşehir çevreyolu üzerinde yer alan Novotel&ibis Hotel Konya, hem turistik hem de iş amaçlı seyahat eden misafirlerini bekliyor.
- Müzeleri, tarihi eserleri ve sema etkinlikleri ile şehrin mistik havasını yaşarken, aynı zamanda konforlu bir konaklamaya imkan veren yeni nesil konsepti ile Şehr-i Mevlana'nın misafirperverliği ile benzersiz bir deneyim sunuyor.

NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS



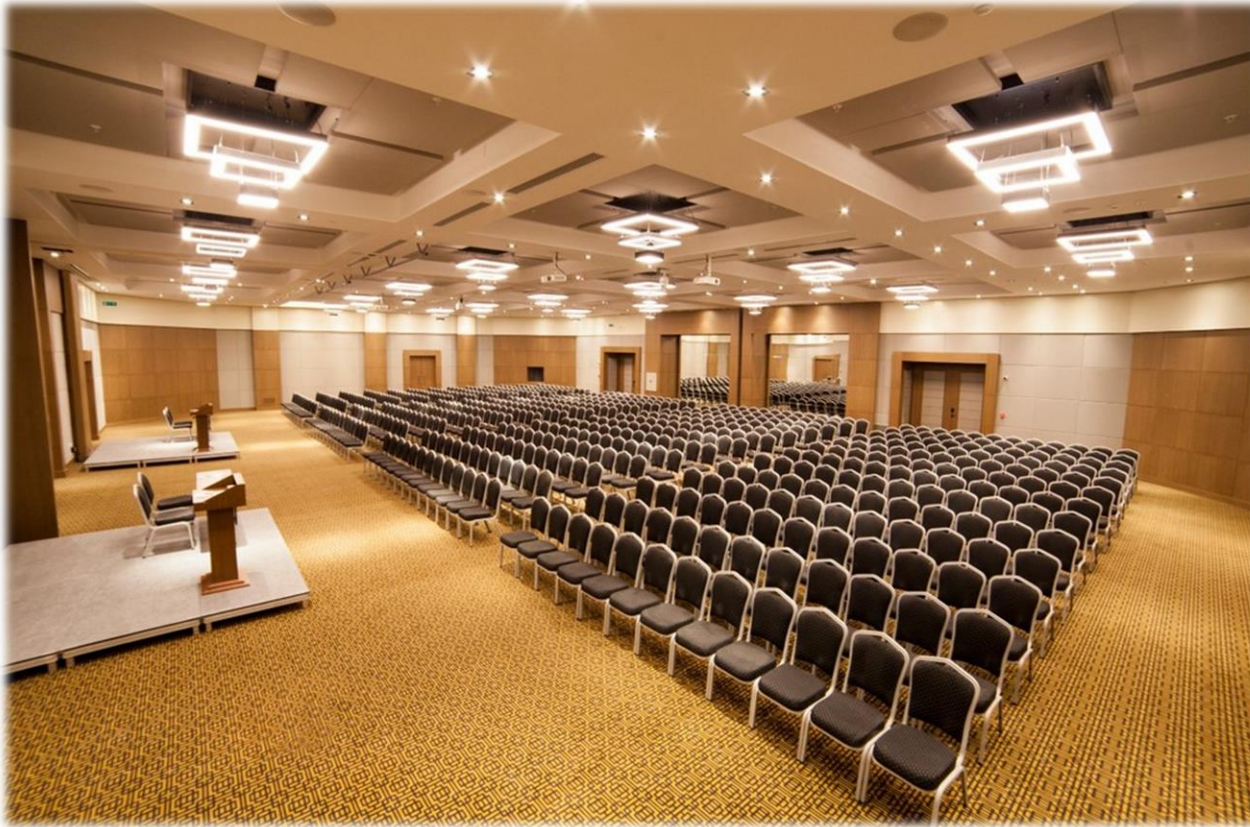
NOVOTEL KONYA



NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS



NOVOTEL KONYA



NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS



IBIS HOTEL KONYA



NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS



IBIS HOTEL



VİZYONUMUZ

- Sürekli gelişme anlayışı içinde misafirlerimizin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak, güçlü ve güvenilir bir kuruluş olmak ana ilkemizdir.
- Turizm sektöründe öncü, konuk sever, profesyonel ve güler yüzlü hizmetimizi 7/24 yaşatabilmek.
- Çağımızın evrensel koşullarına uyumlu sürdürülebilir bir gelecek için projeler geliştirebilmek.
- Doğal kaynakların korunması, doğa ile insan yaşamı ve gereksinimleri arasındaki dengenin sağlanması, kültürel çeşitliliğin ve eko sistemin korunması amacı ile toplumsal farkındalığın ve bilincin geliştirilmesi ve bütün bunların sonunda gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya için katkı vermek.

MİSYONUMUZ

- Yaşamın her alanında sürdürülebilirliğin sağlanması için gerekli olan faaliyetlerin yürütülmesi, toplumun sürdürülebilirlik konusundaki farkındalığının artırılması, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakılmasına yönelik çabalar.
- Faaliyette bulunduğumuz sektörde; bireye, topluma, hukuka saygılı; ekonomik ve ahlaki ilkelere bağlı, çevreye duyarlı şekilde misafirlerimizin ve çalışanlarımızın beklentilerini en üst seviyede karşılamak.

YASAL UYUM

- Faaliyetlimizin tamamını yasal olarak uymakta yükümlü olduğumuz tüm kanun, mevzuat ve yönetmeliklere uyumlu bir şekilde sürdürüyoruz. Bu zorunlulukların listesi detaylı bir şekilde tutulmakta ve devamlı güncel kalması sağlanmaktadır. Bunlarla ilgili personelin düzenli olarak bilgilendirir, personele gerekli eğitimleri sağlar.
- Sorulması veya ibraz edilmesinin istenmesi halinde otelimiz gerekli tüm izin sertifika ve belgeleri ilgili kişi ve kurumlara ibraz eder.
- Bu belgeler; Turizm İşletme Belgesi, İş Yeri Açma ve Çalıştırma Belgesi, Kanalizasyon Bağlantı İzni, Havuz Suyu Ölçüm ve Kontrol Belgeleri, Haşereyle Mücadele yapıldığına ilişkin Belgeler ve diğer gerekli belgeler

POLİTİKALAR

- ▶ Çocuk Hakları
- ▶ Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği
- ▶ İnsan Kaynakları
- ▶ İş Sağlığı ve Güvenliği
- ▶ Sürdürülebilir Satınalma
- ▶ Enerji Verimliliği
- ▶ Çevre Koruma Ve Atık Yönetimi
- ▶ Doğayı ve Kültürel Mirası Koruma
- ▶ Sosyal Sorumluluk

ÇOCUK HAKLARI

- Çocuklarımızın geleceğimizin yapı taşları olduğu bilincindeyiz. Onların özgür ve güven içinde oldukları,hiçbir sömürüye maruz kalmadan büyümelerini önemsiyoruz.
- Çocuk haklarının korunması konusunda farkındalık yaratmak için eğitimler düzenler ve ilgili projelere destek verimiz.
- Çalışanlarımıza, çocuk istismarının önlenmesi ve fark edilmesi konusunda eğitimler verimiz. Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi altında olduklarından emin oluruz.

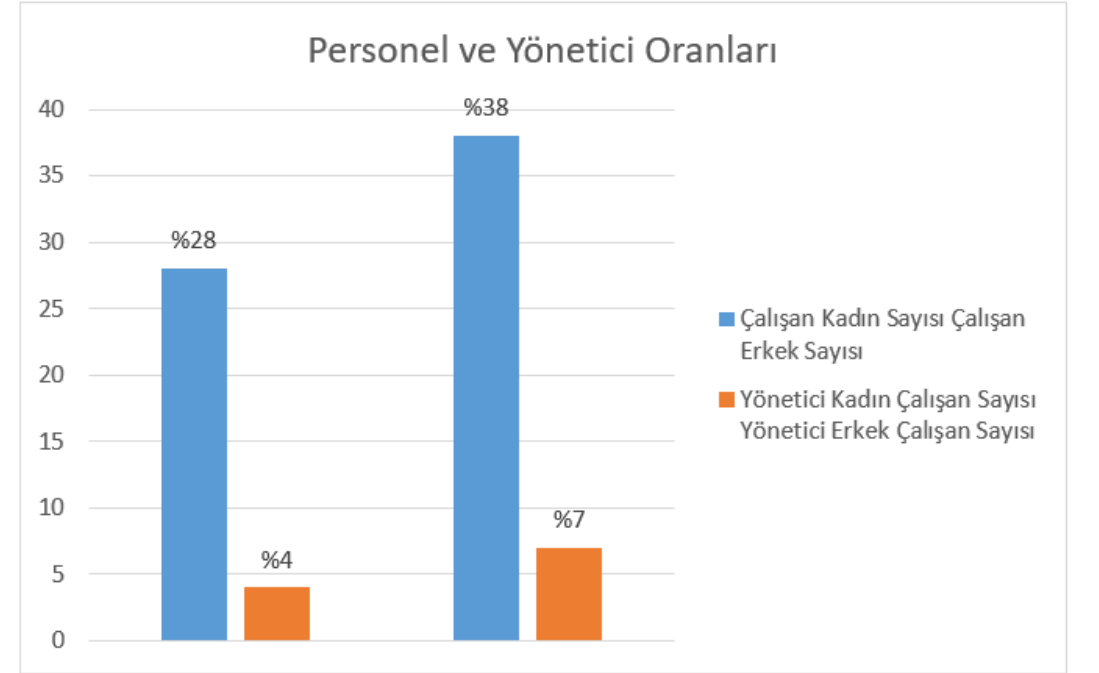
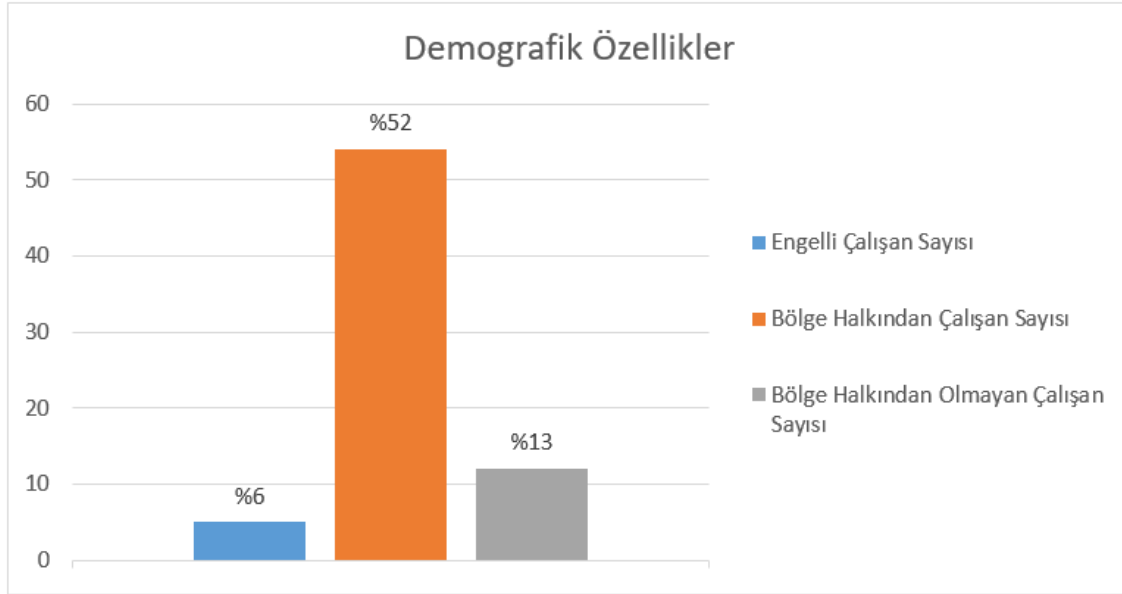
KADIN HAKLARI VE CİNSİYET EŞİTLİĞİ

- İşletmemizde cinsiyet eşitliğine önem veririz.
- Cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımızın sağlık, güven ve refahlarını sağlarız.
- Kadınların iş gücüne katılımını tüm departmanlarımızda destekler, eşit fırsatlar sunarız.
- Kariyer fırsatlarından eşit düzeyde faydalanılması için gerekli ortamı sağlarız.
- İş-Aile yaşam dengesini koruyan çalışma ortamını ve uygulamalarını oluştururuz.
- Kadınların hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık, bastırılma, zorlama ve benzeri durumlara maruz kalmasına müsaade etmeyiz.

İNSAN KAYNAKLARI

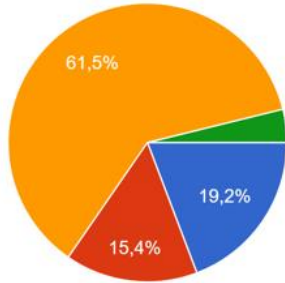
- Başta çalışanlarımız olmak üzere ilgili tüm paydaşlarımız açısından insana yakışır iş yaklaşımı çerçevesinde ilgili tüm standartlara uymayı, ulusal ve uluslararası mevzuata, standartlara uygun hareket etmeyi ve bu alandaki çalışmalarımızı sürekli iyileştirmeyi hedefleyerek sürdürülebilir turizmin geleceği, ekonomik kalkınma, hiçbir ayrımcılığın yapılmadan ırk, dil, yaş, cinsiyet, din, etnik köken veya herhangi bir kişisel özelliğe bakılmaksızın eşit haklar ve sosyal imkanlar sağlamaktayız.
- İşe alınan personele görevine başlamadan önce işletme kalite politikalarımız, yapacağı işin tanımını yazılı olarak bildirerek sözleşme imzalamaktayız.

DEMOGRAFİK ÇALIŞAN ÖZELLİKLERİ



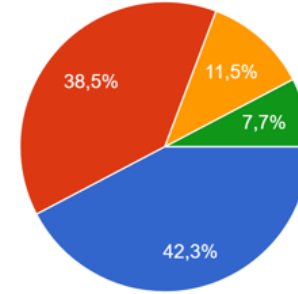
ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETİ

Eğitim Durumunuz?



- İlköğretim
- Lise
- Üniversite
- Lisans Üstü

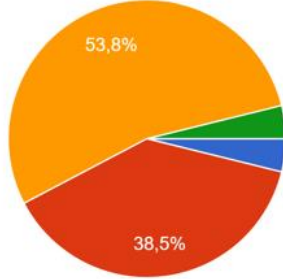
Otelimizde sürdürülebilir gelişimin sağlanması ve katma değerin artırılması ve çeşitliliğin geliştirilmesi kritik öneme sahiptir.



- Tamamen katılıyorum.
- Katılıyorum.
- Kararsızım
- Katılmıyorum.

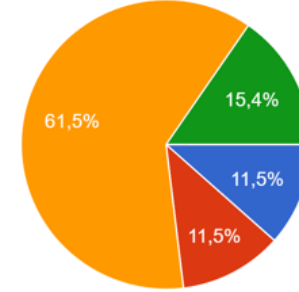
ÇALIŞAN MEMNUNİYET ANKETİ

Yaşadığımız ilde Kültürel Mirasımız olan değerlerin korunması, bakımı ve duyurulması açısından ne gibi faaliyetler yürütülmelidir?



- Hz. Şems Türbesi'nin onarım ve bakım çalışmalarının sürdürülmesi.
- Kültürel Miraslarımızda uyulması gerek kuralların daha fazla bilgilendirme yapılması.
- Yöresel Mutfak tanıtımımızın daha fazla yapılması.
- Other

Çevre hassasiyetine dayalı yeşil tüketici hareketinin gelişimi için otelimizin çalışmalarından hangisinin sürdürülmesini istersiniz?



- Atık pillerin otelimize getirilerek toplanmasını.
- Daha fazla çevreye duyarlı araç şarj istasyonları kurulmasını.
- Tek kullanımlık ürünlerin daha fazla tercih edilmesini.
- Atık yağların otelimizde toplanarak imha edilmesini.

<https://forms.gle/kxTb2hEawuCCnACB8>

PERSONEL EĞİTİMLERİ



PERSONEL EĞİTİMLERİ



PERSONEL MOTİVASYON



PERSONEL MOTİVASYON



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Tüm çalışanların, yüklenicilerin, ziyaretçi ve misafirlerin İSG'ni iyileştirmek için alınacak önlemlerin geliştirilmesi ve desteklenmesi kapsamında etkin katılımını teşvik ederek bir iş güvenliği kültürü oluşturmak
- Çalışanlar için düzenli olarak sağlık gözetimi sağlamak
- Kontrollü çalışma için güvenli çalışma alanı ve donanım sağlamak
- Yangın, deprem, sel, yaralanma ve salgın hastalık gibi potansiyel acil durumlara karşı gerekli planlamaları yaparak, proaktif önlemler almak ve önlemlerin uygulanabilirliğini denetleyerek gerekli güncellemeleri yapmak

- Risk analizlerinde tespit edilen durumların bir tehlike ve kaza oluşturmada bertaraf edilmesi için gerekli bilgilendirmeleri yapmak
- Çalışma kaynaklı sağlık risklerini değerlendirip, meslek hastalıklarını önlemek için etkin bir sağlık gözetimi yürütmek ve sağlığın korunması için destek sağlamak
- Bütün çalışanların düzenli periyotlarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimi alması
- Taşeron firmaların iş sağlığı ve güvenliği ile alakalı evraklarının kontrolünün eksiksiz olmasının sağlanması
- Yürürlükteki tüm İSG ile ilgili mevzuat, düzenlemeler ve standartlarıyla uyumlu olmak.

SÜRDÜRÜLEBİLİR SATINALMA

Novotel&Ibis Hotel Konya ailesi olarak sürdürülebilir tedarik anlayışı doğrultusunda tedarikçilerimizin/çözüm ortaklarımızın;

- Tedarik zinciri, hammadde aşamasından son kullanıcıya kadar ürünlerin üretim ve dönüşümü ile ilişkili tüm faaliyetleri ve bilgi akışlarını kapsamaktadır.
- Ekonomik ve finansal işletme performansına odaklanan, geleneksel tedarik zinciri zamanla yerini sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimine bırakmıştır.
- Son yıllarda bizimde bir parçası olduğumuz Accor markası gibi çok uluslu şirketler yalnızca sosyal ve çevresel standartlara uyan tedarikçilerle çalışmaktadır.

- Kalite Güvence Yönetim Sistemleri, Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemleri, uluslararası düzeyde kabul görmüş çevre ve sürdürülebilirlik etiketlerine/sertifikalarına sahip olmasına,
- Üretim ve tedarikte, çevreye zararlı etkilerinin olmamasına, çevre mevzuatlarına uyuyor olmasına,
- Kaynakları; doğal yaşama, ekosisteme zarar vermeden, uygun bir şekilde kullanıyor/tüketiyor olmasına, avlanma yasaklarına uyuyor olmasına,
- Atıklarını en aza indirmek ve doğru yönetmek için çalışıyor olmasına, ürün ambalajlarında daha az ambalajlamaya veya dökme ambalajlama alternatifleri sunuyor olmasına,
- Çevre dostu, tasarruflu, yöresel, etik değerlere önem veren, geri dönüşebilir veya geri dönüştürülmüş malzeme kullanan, organik, bio, vegan, hayvanlar üzerinde denenmemiş, zararlı kimyasal bileşenler içermeyen vb. alternatifleri sunmalarına,
- Yerli ve yerel üretim/hizmet sağlayıcısı olmasına,
- Ülkemizin/bölgemizin mutfağını, geleneklerini, kültürünü yansıtan/tanıtan ürün/hizmet olmasına,
- Önem verir ve bu bakış açımızı paydaş tedarikçilerimize iletiriz. Tedarikçilerimiz ile birlikte verimli satın alma fırsatları yaratmaya çalışır, tedarik süreçlerinden doğan çevre etkilerini azaltmayı hedefleriz.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

- ▶ Novotel&ibis Hotel Konya olarak dünyamızı olası tehlikelerden korumak için enerjimizi verimli kullanıyor ve enerji sarfiyatını azaltmak için hedefler belirliyoruz.
- ▶ Bunun için; hem doğaya karşı sorumluluklarımız hem de yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek üzere ulusal ve uluslararası standartları, yasa ve düzenlemeleri takip eder, enerji kullanımını azaltma ve/veya enerji tüketim performansımızın sürekli iyileştirilmesini sağlayacak çalışmaları gönüllü olarak yürütürüz.
- ▶ Hedefler koyar, çalışanlarımızın da katılımını sağlamak amacıyla eğitim programlarımızda enerji verimliliğine yer veririz.
- ▶ Isıtma ve soğutma sisteminde gidiş ve dönüş sistemi arasında maksimum 5 derece sıcaklık farkı bulunmaktadır.
- ▶ Bütün personel alanlarında sensörlü aydınlatma sistemleri bulunmaktadır. Çevre aydınlatmaları hava karardığı zaman otomatik yanıp, aydınlandığı zaman otomatik kapanmaktadır.
- ▶ Bütün musluklarda perlatör bulunmaktadır.

- ▶ Enerji verimliliğine uygun ürün, ekipman,teçhizat ve teknoloji alternatiflerini araştırıp bulmaya, satınalmaya ve kullanmaya çalışırız.
- ▶ Enerji yönetim sistemimizi dökümente etmeyi tüm departmanlarımıza yaymayı gerektiğinde güncellemeyi, gözden geçirmeyi ve sürekli olarak iyileştirmeyi hedefleriz.
- ▶ Enerji risklerini veya enerji kısıtı gibi doğabilecek acil durumları değerlendirir, alınabilecek önlemleri planlarız.
- ▶ Tüm paydaşlarımızla enerji yönetimi konusunda ortak amaçlar ve sonuçlar yaratmak üzere iş birliği yapmayı önemseriz. Bu konularda misafirlerimiz, çalışanlarımız, ziyaretçilerimiz ve tüm iş ortaklarımız ile birlikte topyekün bir farkındalık ve bilinç seviyesine ulaşılması adına etkileşimimizi sürdürmeye çalışırız.
- ▶ Otelimizin her alanında led ampüller kullanılmaktadır.
- ▶ Yağmur suları depolanarak bahçe sulamada kullanılmaktadır.
- ▶ Kojenerasyon cihazı ile doğalgazdan elektrik üretilip kullanılmaktadır. Kojenerasyonu kendini soğutması için kullandığı sıcak suyu eşanjörden geçirerek otelde sıcak su olarak kullanılmaktadır.
- ▶ Odalarımızda gereksiz enerji tüketimini önlemek adına enerji saver (kartlı sistem) kullanılmaktadır.
- ▶ Bütün alanlar otomasyon sistemiyle takip ve kontrol edilmektedir.

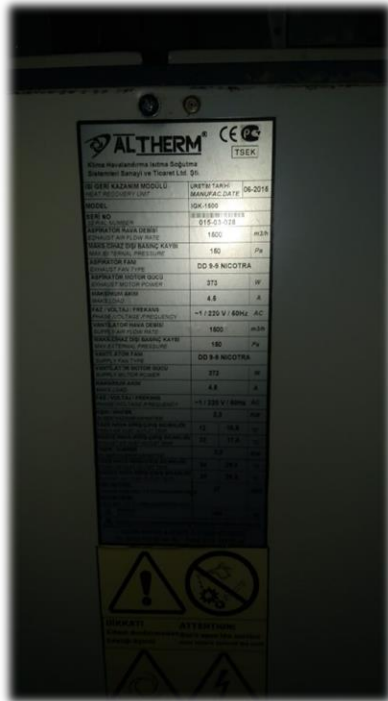
LED AMPÜL



PERLATÖR



ISI GERİKAZANIM



YAĞMUR SUYU



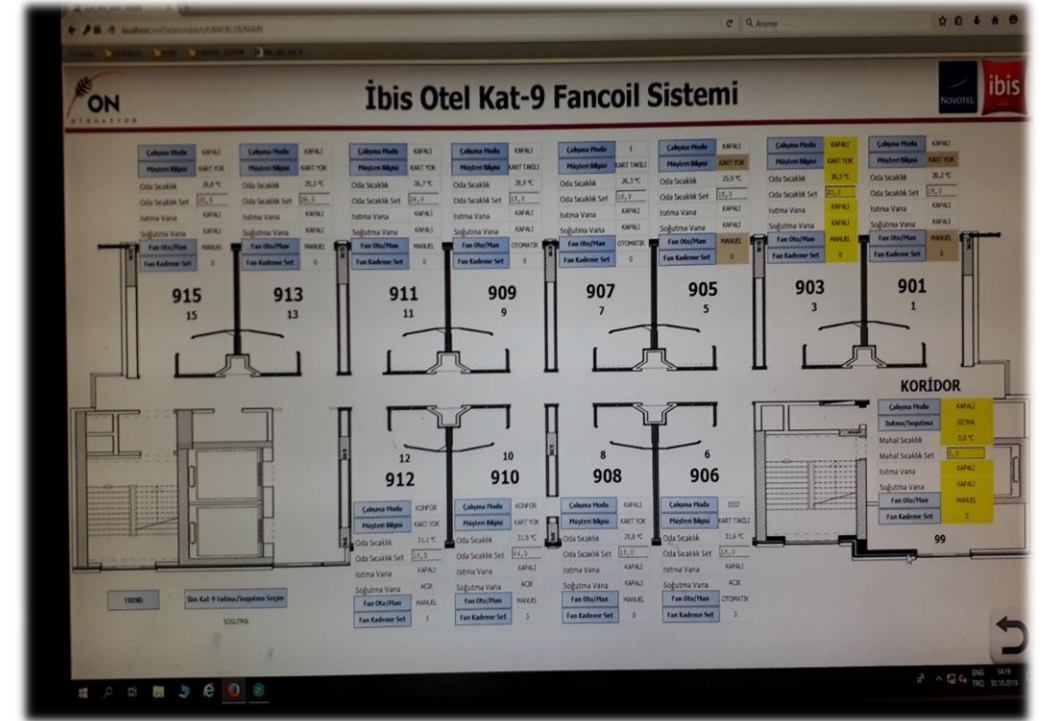
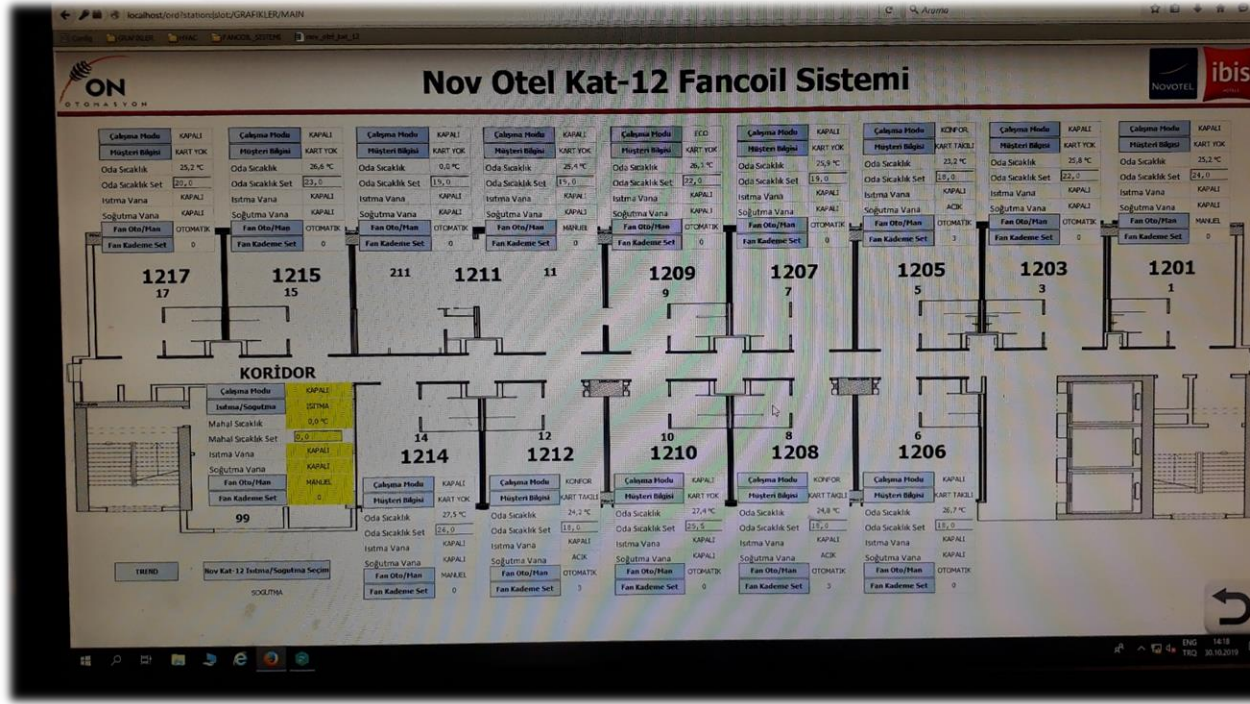
NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS



ENERJİ SAVER

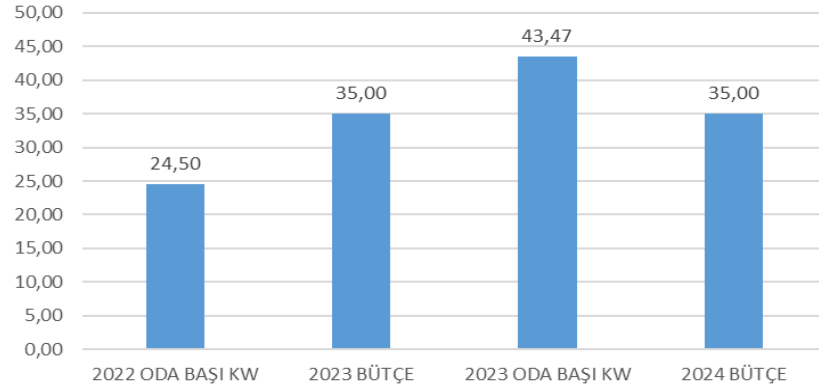


OTOMASYON

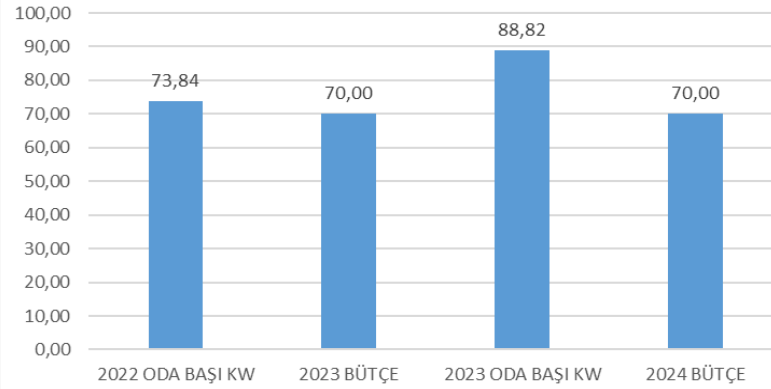


KONAKLAMA BAŞI TÜKETİM

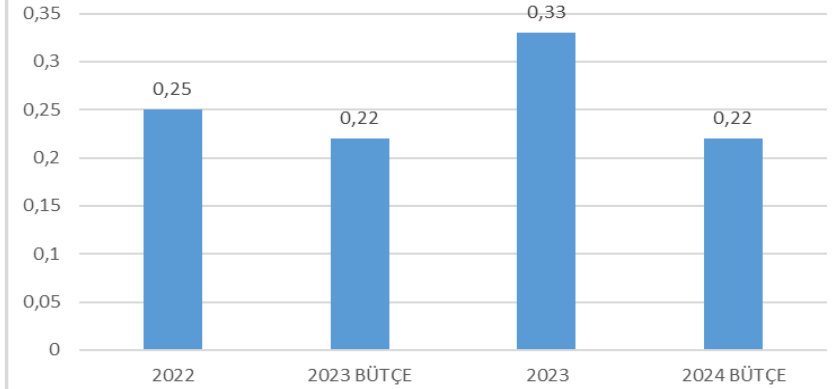
NOVOTEL ELEKTRİK ODA BAŞI KW



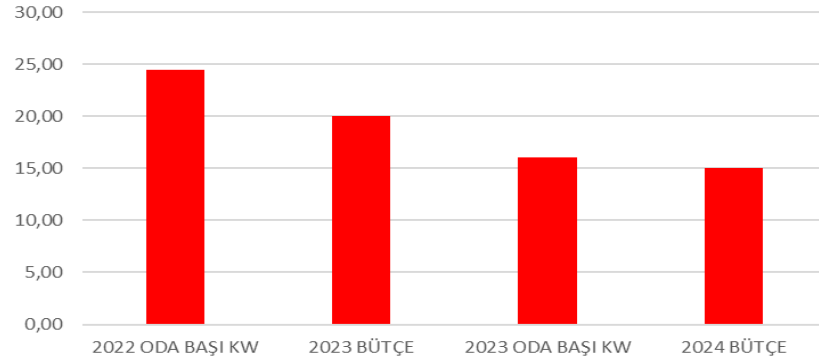
NOVOTEL DOĞALGAZ ODA BAŞI KW



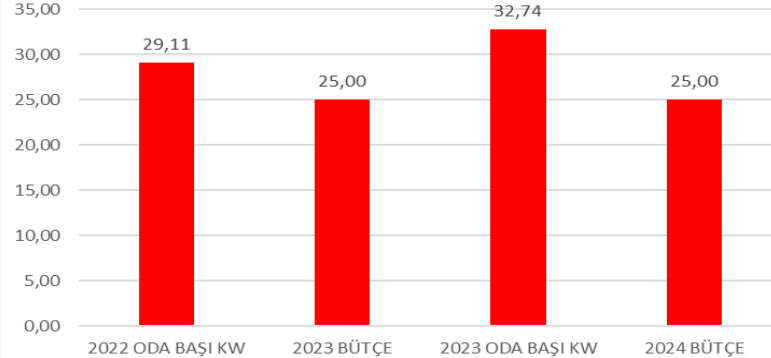
NOVOTEL SU ODA BAŞI M3



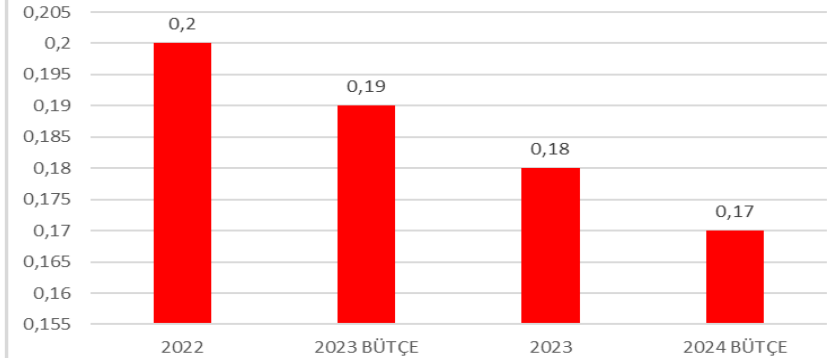
İBİS HOTEL ELEKTRİK ODA BAŞI KW



İBİS HOTEL DOĞALGAZ ODA BAŞI KW



İBİS HOTE SU ODA BAŞI M3



ELEKTRİKLİ ŞARJ İSTASYONLARI



KOJENERASYON



ÇEVRE KORUMA VE ATIK YÖNETİMİ

- ▶ Novotel&ibis Hotel Konya olarak çevreyi korur, kirlenmesini önler, çevreye olan olumsuz etkilerimizi azaltarak, korunmasına önem veririz.
- ▶ Atıkları doğru şekilde, özelliklerine göre ayrı alanlarda depolar,yasal depolama süre sınırlarını aşmadan lisanslı/yetkili firmalara teslim ederek, kayıtları muhafaza ederiz.
- ▶ Sıfır atık sisteminin sürdürülebilirliğini sağlamak tüm faaliyetlerimizden kaynaklanan su ve karbon ayak izini azaltmak.
- ▶ Çalışanlarımızı çevre konusunda eğitmeyi ve duyarlılıklarını artırmayı amaçlarız.
- ▶ Otelimiz Leed sertifikası(Yeşil Bina) standartlarına göre inşa edilmiştir.
- ▶ Bütün sistemlerde ısı geri kazanım sistemleri mevcuttur.

- Tehlikeli maddeler ve kimyasalların yalnızca ihtiyaç durumunda ve gerektiği kadar kullanılmasını hem çevreye olan negatif etkileri hem de atık miktarını azaltacağını biliriz.
- Kağıt, peçete, WC kağıdı, ambalaj gibi tek kullanımlık malzemeleri gerektiği kadar kullanıp doğaya daha az atık bırakmaya özen gösteririz.
- Sürdürülebilirlik anlayışımızın temellerini, sosyal ve çevresel sorumluluklarımızı da gözeterek tüm paydaşlarımız için değer yaratma hedefi oluşturmak.
- Misafirlerin, çalışma ekiplerinin, çevrenin, yerel toplulukların ve tüm paydaşlarımızın faaliyetlerimizi anlamasını ve bundan faydalanmasını sağlamak için işletmemizin her unsurunda kurumsal sürdürülebilirlik sağlamayı düşünmek
- Çevre yönetimi konusundaki performansımızı ölçer, bu verileri hedefleri izler ve performansımızı geliştiririz.
- Accor standartları kapsamında Planet 21 programı gümüş üyeliğimiz bulunmaktadır. Bu kapsamda odalarda su ve enerji tasarrufu sağlamak adına ziyaretçilerimizi duyarlı olmaya davet etmekteyiz.

PETROL AYRIŞTIRMA



SIFIR ATIK BELGE



T.C.
KONYA VALİLİĞİ
Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü



Belge No: TS/42/B2/9/5

Tarih: 24/02/2021

SIFIR ATIK BELGESİ (Temel Seviye)

Adı : BİSTAŞ 1 KONYA TURİZM İŞLETMELERİ ANONİM ŞİRKETİ
Adresi : KONYA,ŞEKER Mahallesi, ÇEVREYOLU CADDE, No: 38-1, SELÇUKLU,Türkiye
Vergi No : 1780739872

12/07/2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Sıfır Atık Yönetmeliği'nce Sıfır Atık Yönetim Sistemi'ni kurarak Sıfır Atık Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Belge Son Geçerlilik Tarihi: 24/02/2026

e-imzalıdır

Hülya ŞEVİK
Çevre ve Şehircilik İl
Müdürü

ÇEVREYE DUYARLI BOYA

TEST REPORT: S08CHM06119-Part 5-CSY

Date: 23 JAN 2009 Tel: +65 68851313 Fax: +65 67784301
Client's Ref: Email: Jianhua.LIN@tuv-sud-psb.sg

Note: This report is issued subject to TÜV SÜD PSB's "Terms and Conditions Governing Technical Services".
The terms and conditions governing the issue of this report are set out as attached within this report.

SUBJECT

Determination of VOC Content for Coating Sample

CLIENT

Jotun U.A.E. Ltd (L.L.C.)
P.O. Box 3671
United Arab Emirates
Attn: Mr Mathew Gaj

DESCRIPTION OF SAMPLE

One coating sample labelled as follows was received on 14 Jan 2009.

Jotun Fenomastic Emulsion GBK
TVW001BVA, White
1L
DF 35 8 771597

DATE OF ANALYSIS

15 Jan 2009 – 23 Jan 2009

METHOD OF TEST

The sample was tested in the "as-received" condition.

- 1. Volatile Content**
By ASTM D3369 Method
- 2. Water Content**
By Karl Fischer Method using ASTM D4017 Method as a reference
- 3. Volatile Organic Compounds (VOC)**
By ASTM D3960 Method as reference
VOC Content is expressed as the mass of VOC per unit volume of the sample less water only.
This means that the exempt solvent was excluded if present.

TEST REPORT: S08CHM06119-Part 5-CSY 23 JAN 2009



RESULTS

Table 1: Volatile Organic Compound (VOC) for the Sample

Test	Results
Exempt Solvent*	-
Density*	1.365g/cm ³
VOC Content (As sample received)	<10g/L

* The Information was provided by the client.

Signature

MS CHOO GEOWYAH
TECHNICAL EXECUTIVE

Signature

DR LIN JIANHUA
ASSISTANT VICE PRESIDENT
MICROCONTAMINATION DIAGNOSIS
CHEMICAL & MATERIALS

TEST REPORT: S08CHM06119-Part 5-CSY 23 JAN 2009



This Report is issued under the following conditions:

1. Results of the testing/calibration in the form of a report will be issued immediately after the service has been completed or terminated.
2. Unless otherwise requested, a report shall contain only technical results. Analysis and interpretation of the results and professional opinion and recommendations expressed thereupon, if required, shall be clearly indicated and additional fee paid for, by the Client.
3. This report applies to the sample of the specific product/equipment given at the time of its testing/calibration. The results are not used to indicate or imply that they are applicable to other similar items. In addition, such results must not be used to indicate or imply that TÜV SÜD PSB approves, recommends or endorses the manufacturer, supplier or user of such product/equipment, or that TÜV SÜD PSB in any way "guarantees" the later performance of the product/equipment.
4. The samples mentioned in this report have been submitted/supplied/manufactured by the Client. TÜV SÜD PSB therefore assumes no responsibility for the accuracy of information on the brand name, model number, origin of manufacture, consignment or any information supplied.
5. Additional copies of the report are available to the Client at an additional fee. No third party can obtain a copy of this report through TÜV SÜD PSB, unless the Client has authorised TÜV SÜD PSB in writing to do so.
6. TÜV SÜD PSB may at its sole discretion add to or amend the conditions of the report at the time of issue of the report and such report and such additions or amendments shall be binding on the Client.
7. All copyright in the report shall remain with TÜV SÜD PSB and the Client shall, upon payment of TÜV SÜD PSB's fees for the carrying out of the testing/calibrations, be granted a license to use or publish the report to the third parties subject to the terms and conditions herein, provided always that TÜV SÜD PSB may at its absolute discretion be entitled to improve such conditions on the license as it sees fit.
8. Nothing in this report shall be interpreted to mean that TÜV SÜD PSB has verified or ascertained any endorsement or marks from any other testing authority or bodies that may be found on that sample.
9. This report shall not be reproduced wholly or in parts and no reference shall be made by the Client to TÜV SÜD PSB or to the report or results furnished by TÜV SÜD PSB in any advertisements or sales promotion.
10. Unless otherwise stated, the tests are carried out in TÜV SÜD PSB Pte Ltd, No.1 Science Park Drive Singapore 118221.

January 2009



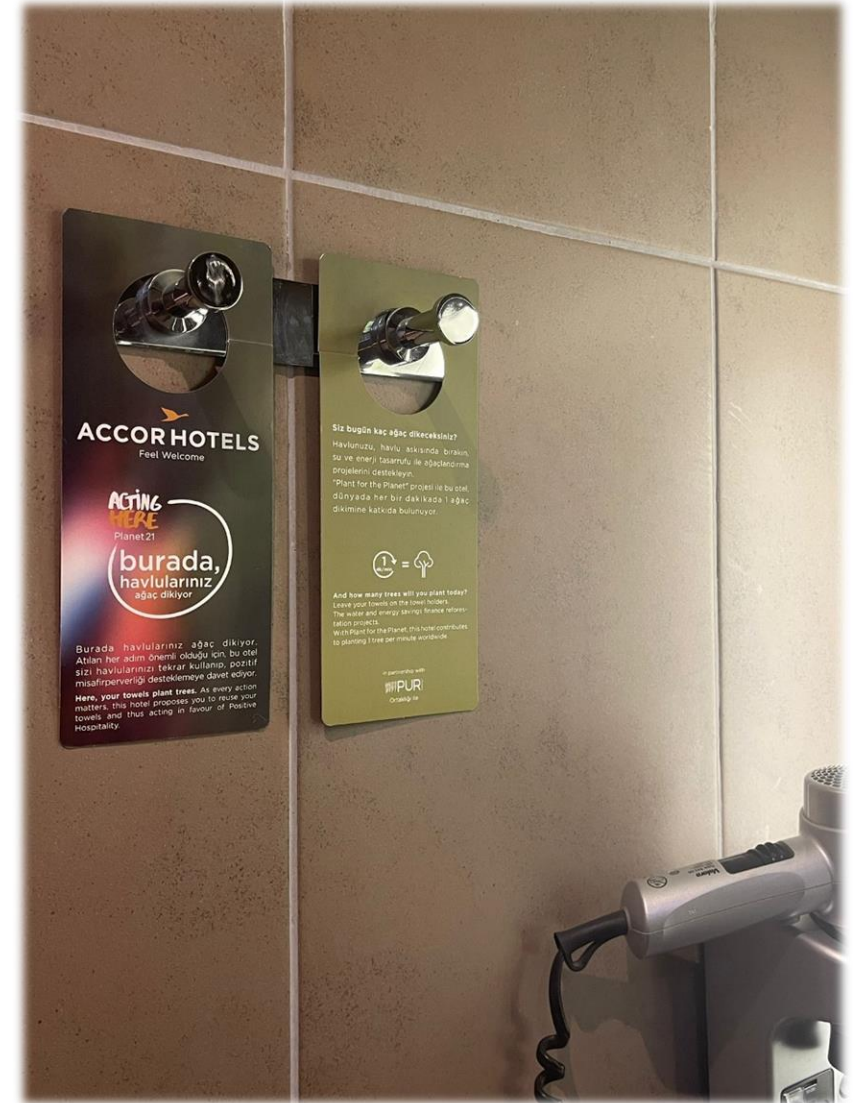
Laboratory:
TUV SUD PSB Pte Ltd,
Trading Services
No.1 Science Park Drive
Singapore 118221

Phone: +65 6885 1313
Fax: +65 6778 4301
E-mail: marketing@tuv-sud-psb.sg
www.tuv-sud-psb.sg
Co-Reg: 1988/03/07

Regional Head Office:
TUV SUD Asia Pacific Pte Ltd,
3 Science Park Drive, #04-01/02
The Pavilions, Singapore 118221
TUV

LEED SERTİFİKASI



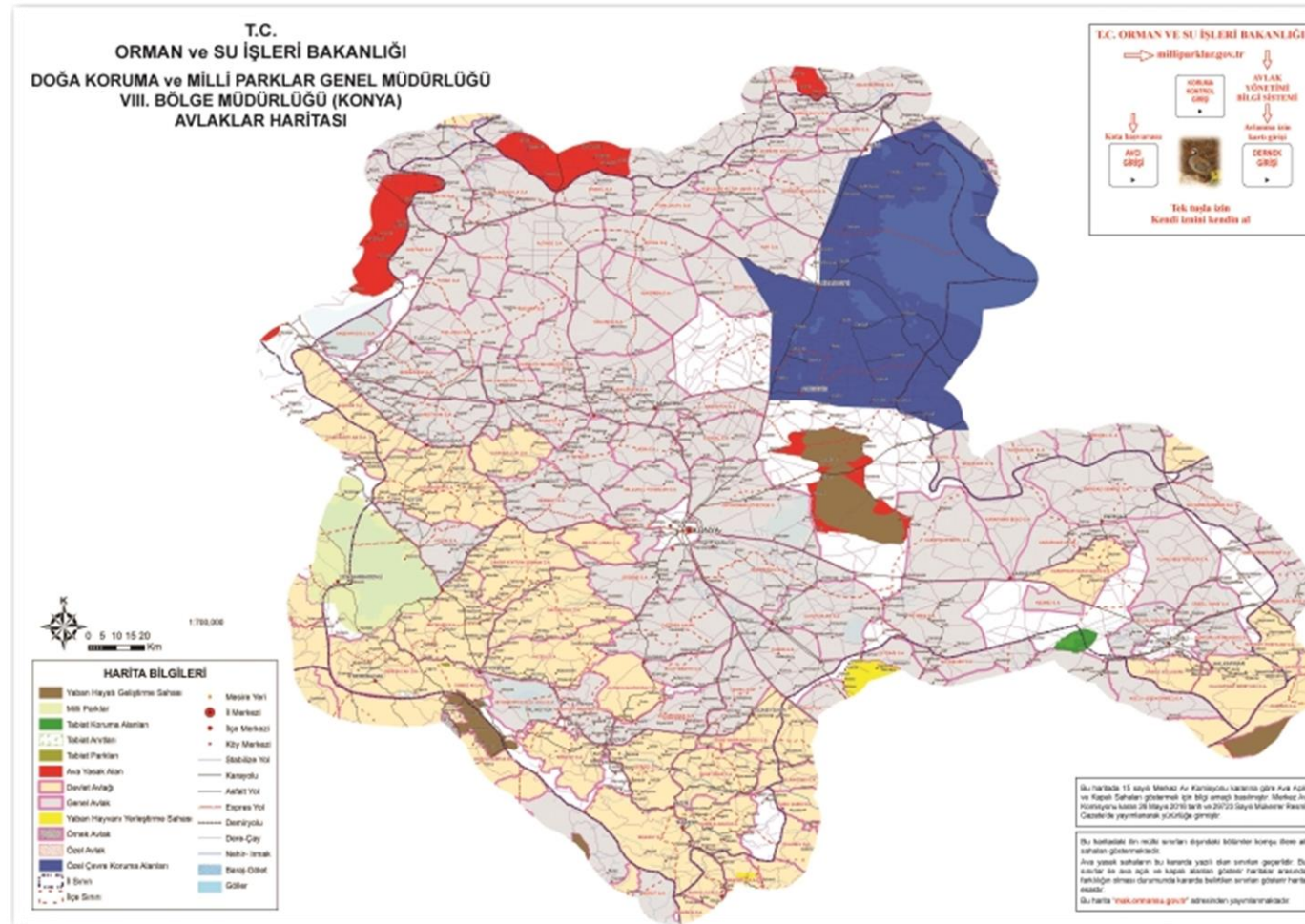


DOĞAYI VE KÜLTÜREL MİRASI KORUMA

- Bir turizm destinasyonunun başarısı ve rekabetçiliği büyük ölçüde ziyaretçilerine sunduğu o destinasyona özgü turistik öğelerin gücüne ve farklılığına bağlıdır. Konya destinasyonunda Mevlana Türbesi, Şems-i Tebrizi Türbesi gibi manevi ve kültürel pek çok örnek bulunmaktadır.
- Otelimiz, yerel halkının fikri mülkiyet haklarına saygı gösterir. Ayrıca yerel ürünlerin tanıtılması ve tüketimine öncelik vermektedir. Tüm faaliyetlerde sürdürülebilirliği sağlamak için yenilikçi ve yaratıcı uygulamalar ortaya koymaktadır.
- Misafirlerimizden güneş kremi, sinek ilacı gibi maddelerin kullanımının azaltılması için önerilerde bulunuruz.
- Menü içeriğinde yerel/bölgesel yemeklere yer verilmiştir. Hem yenilikçi hem de yerel bir dokunuş olarak misafirlerimize bamya çorbası, küflü peynir, tahin, kenevir helvası deneyimleri sunmaktayız.
- M. Özbek isimli sanatçının Mevlana figürlü sanat eseri lobimizde yer almaktadır.

- ▶ Otelimizde bulunan konferans salonlarının isimleri bu tarihi dokuya uygun olarak Hz. Mevlana'nın 7 öğüdünden esinlenerek adlandırılmıştır.(Toprak-Akarsu-Deniz-Güneş)
- ▶ Otelimizin ortasında bulunan avize Mevlana'nın 7 öğüdünden esinlenerek 7 katmandan oluşmaktadır.
- ▶ Otelimizin dış cephe mimarisi semazen görseli olarak inşa edilmiştir.
- ▶ Otelimizde nesli tehlikede olan hayvanların ve bitkilerin korunması için yerel STK ile istişareler sağlanmaktadır.Bu konu ile ilgili otel genel alanlarımızda STK lardan alınan broşürler sergilenmektedir.
- ▶ **Misafirlerimizden kültürel alanların ziyareti sırasında bölgenin ve alanın yerel dokusuna uygun hal ve davranışlarda bulunması;fotoğraf ve video çekimi için yasal mevzuata uygun hareketlerde bulunmasını rica ederiz.**
- ▶ **Geleceğimiz için doğal dengenin devamlılığının sağlanması amacıyla ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının kurallarına uymanızı rica ederiz.**

BÖLGESEL AV HARİTASI



TEMA VAKFI



novotel_konya
Novotel

11 KASIM
MILLI AĞAÇLANDIRMA GÜNÜ



NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS
KONYA



ayinsariak ve 13 diğer kişi beğendi

novotel_konya 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Gününde
Novotel Olarak Fidanlarımızı toprakla Buluşturduk 🌱

..
İletişim ve Bilgi için;
0332 223 42 00



Şeker Mah. Çevreyolu Cad. No:38 Selçuklu/Konya

BİSTASI KONYA TURİZM İŞLETME AŞ
GELECEK KUŞAKLARA DAHA
YAŞANABİLİR BİR DÜNYA BIRAKMAK
AMACIYLA DOĞAL VARLIKLARIN
KORUNMASI İÇİN YAPTIĞIMIZ
ÇALIŞMALARA VERDİĞİNİZ
DEĞERLİ KATKIDAN DOLAYI
TEŞEKKÜR EDERİZ.

DESTEĞİNİZ İLE DOĞA İÇİN
BİR ADIM DAHA ATIYOR.
SİZİ HEP ARAMIZDA GÖRMEYİ
DİLİYORUZ.
SAYGILARIMIZLA.

Deniz Ataç
Yönetim Kurulu Başkanı

MAVİ KAPAK PROJESİ

TUTANAK

BİSTAŞ BİR KONYA TURİZM tarafından Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği'nin plastik kapak toplama kampanyasına destek sağlamak amacı ile toplanmış 10KG plastik kapak 07/12/2019 tarihinde tarafımızca teslim alınmıştır.

Engelsiz yaşama katkılarınızdan dolayı teşekkür eder, engelsiz bir yaşam dileriz.

Saygılarımızla

TOFD Halkla İlişkiler Sorumlusu

Teslim Eden: Önder Serhatlı

Zeynep AKBAŞ



ŞEMS TEBRİZİ TÜRBEŞİ BAKIM ONARIM



NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS



CUMHURİYETİN 100. YIL KUTLAMALARI



NOVOTEL
HOTELS, SUITES & RESORTS



OTEL CEPHE SEMAZEN



SOSYAL SORUMLULUK

- ▶ 2023 yılı içerisinde otel olarak Kanuni Sultan Süleyman İlkokulu kütüphanesi inşa edilmiştir.
- ▶ Ahmet Haşhaş İlkokulu dış cephe boyası tamamlandı.
- ▶ Molla Gürani Cami WC'leri yapıldı.
- ▶ Mevlana türbesinin saçaklarına kuşkonmazlar yerleştirildi.
- ▶ Lösemili çocuklar için ihtiyaçları belirlenip bedenlerine uygun pijamalar hediye edildi.
- ▶ Sakatlar haftasında tüm departman müdürleri ile STK ya ziyarette bulunup,iletişimde bulunuldu.
- ▶ Türkiye Omurilik Felçlileri Derneğinin mavi kapak projesine tüm otel genel alanında kutular ayarlayıp düzenli destek sağlanmaktadır.

SOSYAL SORUMLULUK



SOSYAL SORUMLULUK



OKUL BİNASI DIŞ CEPHE BOYAMA



MOLLA GÜRANİ CAMİ WC YAPIMI



SÜRDÜRÜLEBİLİR YÖNETİM SİSTEMİ KOMİTE ÜYELERİ

